

Policy för meddelarfrihet

Utvecklingspedagogik Sverige AB har en meddelarfrihetspolicy för att uppmuntra anställda att öppet eller anonymt rapportera misstänkta oegentligheter och/eller missförhållanden inom företaget.

Samtliga anställda som arbetar inom Utvecklingspedagogik Sverige AB omfattas i huvudsak av samma meddelarfrihet som anställda inom stat och kommun. Det innebär förbud mot efterforskning och repressalier om den anställde utnyttjar sin meddelarfrihet. Denna meddelarfrihet omfattar dock inte uppgifter som avser företagshemligheter. Vidare råder det inte meddelarfrihet för uppgifter om enskildas personliga och privata ekonomiska förhållanden eller som rör säkerhet. I meddelarfriheten innefattas inte heller information som gäller pågående förhandlingar rörande löne- eller andra anställningsvillkor eller som är sekretessbelagd enligt lag.

Policyn har också till uppgift att tydliggöra företagets ambition att så snabbt och grundligt som möjligt undersöka eventuella oegentligheter. Policyn ska finnas tillgänglig för samtliga anställda på intranätet samt på företagets hemsida.

Vad är en oegentlighet?

Alla oetiska, olagliga eller illegala beteenden och handlingar är att betrakta som oegentligheter i policyn. Exempel på detta kan vara:

- handlingar som bryter mot gällande lagstiftning som exempelvis bedrägeri eller andra ekonomiska oegentligheter
- handlingar som går emot Utvecklingspedagogik Sverige AB:s vision och värderingar
- ett agerande som inte är i linje med god sed och gängse standard på arbetsmarknaden
- handlingar som skulle kunna ge upphov till fysisk skada på person eller egendom
- underlåtenhet att korrigera eller göra tillräckliga ansträngningar för att undvika en betydande kostnad eller förlust för företaget om denna anses möjlig att förhindra
- utnyttjande av ställning
- diskriminering av något slag

Utvecklingspedagogik Sverige AB ser särskilt allvarligt på om oegentligheter av ovanstående slag riktar sig mot elever, brukare eller andra som står i förtroendeställning till den som utfört handlingen.

Vem är skyddad av denna policy?

Alla anställda inom Utvecklingspedagogik Sverige AB är skyddade av denna policy.

Hur gör du en anmälan anonymt och internt?

Det enklaste sättet är att lägga ett brev i någon av chefernas postfack.

Vem kontaktar du om du vill göra en anmälan öppet internt inom företaget?

I de flesta fall ska du först kontakta din närmaste chef. Om detta inte är möjligt eller praktiskt, eller om det skulle kännas mer naturligt att diskutera ämnet med någon annan kan du vända sig till någon av följande:

- rektor (om din närmaste chef är en biträdande rektor)
- skolchef eller omsorgschef
- HR-chef
- V vd
- VD
- styrelsen

Vad händer efter anmälan?

Den chef som tar emot en anmälan ska agera snabbt för att undersöka och/eller lösa frågan. Det åligger också honom/henne att säkerställa processen och utredningen av den uppkomna situationen till dess svar och lösning finns.

Under förutsättning att anmälan inte gjorts anonymt ska den som gjort en anmälan inom en vecka få en rapport från den chef som mottog anmälan. Rapporten ska innehålla en redogörelse för utredningen och lösningen i frågan. I det fall svaret inte upplevs tillfredsställande har man en möjlighet att vända sig till nästa nivå i kontaktkedjan (se ovan).

Den som gjort en anmälan ska alltid känna sig säker på att identiteten inte röjs för obehöriga eller personer inblandade i ärendet utan ditt godkännande. Undantag är i de fall då det krävs med hänvisning till lagstiftning eller myndighetskrav.

Skydd mot repressalier. Den som har gjort en anmälan enligt denna policy, externt eller internt, garanteras skydd mot efterverkningar, bestraffning och trakasserier.

Äkthet

Utvecklingspedagogik Sverige AB förutsätter att alla anklagelser görs är sanna. Det är viktigt att varje anmälan äkta, uppriktig och sann.